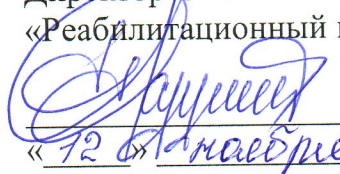


**Областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Реабилитационный центр «Саянский»**

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОГБУСО
«Реабилитационный центр «Саянский»


Д.Н. Разумец
« 12 » ноября 20 19г.

**Антикоррупционная политика
ОГБУСО «Реабилитационный центр «Саянский»**

Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) разработана в целях соблюдения антикоррупционного законодательства Российской Федерации, защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в областном государственном бюджетном учреждении социального обслуживания «Реабилитационный центр «Саянский» (далее – ОГБУСО «Реабилитационный центр «Саянский» или Учреждение).

Политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, Методическими рекомендациями по разработке и принятию областными государственными учреждениями, подведомственными министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными 11.09.2015 г. и. о. министра социального развития, опеки и попечительства Иркутской области В.А. Родионовым.

Основными целями внедрения в учреждении Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Учреждения, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Учреждения независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания Политики ОГБУСО «Реабилитационный центр «Саянский» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Учреждении.

1. Основные понятия, используемые в настоящей антикоррупционной политике

Для целей настоящей Политики используются следующие основные понятия:

Антикоррупционная политика – деятельность Учреждения по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции;

Антикоррупционная экспертиза правовых актов - деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей,

иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Основные задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Создание в Учреждении условий, исключающих коррупцию как явление.

2.2. Создание благоприятного морального климата, способствующего предоставлению качественных услуг.

2.3. Выявление возможных причин и условий, ведущих к коррупционным правонарушениям в ОГБУСО «Реабилитационный центр «Саянский».

2.4. Выработка рекомендаций для практического использования по пресечению и профилактике коррупционных проявлений в деятельности Учреждения;

2.5. Оказание консультационной помощи по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения работников и получателей социальных услуг в Учреждении.

2.6. Взаимодействие с правоохранительными органами в вопросах противодействия коррупции.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности учреждения

3.1. Противодействие коррупции в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

1) приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию, защита основных прав и законных интересов физических и юридических лиц;

2) законность, обеспечение четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля;

3) публичность и открытость деятельности учреждения;

4) взаимодействия с общественными объединениями и гражданами;

5) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

6) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также физические и (или) юридические лица, с которыми учреждение вступает в иные договорные отношения.

5. Перечень должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Все работники Учреждения должны руководствоваться настоящей антикоррупционной политикой, и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

5.2. Директор отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию антикоррупционной политики.

5.3. К должностным лицам, ответственным за реализацию антикоррупционной политики относятся:

- главный бухгалтер;
- заместитель директора;
- юрисконсульт;

6. Обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

6.1.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

6.1.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

6.1.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

6.1.4. незамедлительно информировать непосредственного начальника / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения или иными лицами;

6.1.5. сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. Во всех случаях обращения к работнику учреждения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, работник учреждения обязан уведомить в течение двух рабочих дней с момента обращения о данном факте представителя нанимателя (работодателя). Уведомление оформляется в письменной форме, согласно приложению 5.

6.3. Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса РФ по соглашению сторон в трудовой договор могут включаться как общие, так и специальные обязанности работника организации. При этом в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений

Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- 1) разработка и реализация антикоррупционных программ;
- 2) проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов;
- 3) антикоррупционное образование и пропаганда;
- 4) иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

8. План мероприятий по противодействию коррупции (Приложение 1)

8.1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в ОГБУСО «Реабилитационный центр «Саянский».

8.2. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики входит в состав комплексной программы профилактики правонарушений.

9. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов

9.1. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий

9.2. Получатели социальных услуг, работники Учреждения вправе обратиться в комиссию по антикоррупционной политике ОГБУСО «Реабилитационный центр «Саянский» с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующего правового акта.

10. Антикоррупционные образование и пропаганда

10.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, в Учреждении в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

10.2. Организация антикоррупционного образования осуществляется комиссией по антикоррупционной деятельности в ОГБУСО «Реабилитационный центр «Саянский».

10.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, координируемую и стимулируемую системой государственных заказов, содержанием которой являются просветительская работа в Учреждении по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти.

10.4. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется во взаимодействии с министерством социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, органами Саянского городского муниципального образования, правоохранительными органами и общественными объединениями.

11. Внедрение антикоррупционных механизмов.

11.1. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди работников учреждения и проживающих в Учреждении по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществлять в индивидуальном порядке. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

11.2. Проведение проверок целевого использования средств, выделенных по целевым программам, а также по порядку привлечения внебюджетных средств и их целевому использованию.

11.3. Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности в ОГБУСО «Реабилитационный центр «Саянский»:

- выявление нарушений инструкций и указаний по ведению журналов, книг учета, бюджетной политике и другой документации;

- применение дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

11.4. Проведение анализа о состоянии работы и мерах по предупреждению коррупционных правонарушений в Учреждении.

11.5. Подведение итогов анкетирования проживающих на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений и обобщение вопроса на заседании комиссии по реализации стратегии антикоррупционной политики.

11.6. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Учреждении.

11.7. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

12. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

12.1. Работники Учреждения должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

12.2. Все работники Учреждения вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

12.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

13. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

13.1. Взаимодействие с представителями государственных органов, реализующих контрольно-надзорные функции в отношении учреждения, связано с высокими коррупционными рисками. В связи с этим Учреждению и работникам учреждения рекомендуется уделить особое внимание следующим аспектам.

- Работникам учреждения следует воздерживаться от любого незаконного и неэтичного поведения при взаимодействии с государственными служащими, реализующими контрольно-надзорные мероприятия.

Передача подарков

Работникам учреждения рекомендуется воздерживаться от предложения и попыток передачи проверяющим любых подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей.

При этом следует учитывать, что в соответствии со статьей 19.28 КоАП РФ на учреждение налагаются меры административной ответственности в форме кратного штрафа за незаконную передачу, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Предотвращение конфликта интересов

14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Учреждения декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах.

Во-первых, Учреждение принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых учреждению (работникам учреждения) стало известно.

Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

15.1. Учреждение осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору организации соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

15.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.

Приложения:

1. План мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.
2. Положение о конфликте интересов.

3. Положения нормативных правовых актов, устанавливающих меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4. Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения.
5. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Подготовил:

Юрисконсульт Полторацкая М.В.